

Projekt:

Doskonalenie kompetencji kadry kierowniczej w zakresie zarządzania zmianą organizacyjną

Klient:

Korporacja międzynarodowa z branży motoryzacyjnej

Cel:

Osiągnięcie wymiernych efektów w rozwoju kompetencji zarządzania zmianą

Uczestnicy:

Grupa 1 - kierownicy zmian produkcyjnych (zarządzający zespołami 25-50 osób)

Grupa 2 - menedżerowie i eksperci (liderzy projektów) z różnych działów (produkcyjnych i pozaprodukcyjnych)

Okres realizacji programu:

Grupa 1: maj 2013 - styczeń 2014

Grupa 2: czerwiec - wrzesień 2014

Zastosowane narzędzia rozwojowe:

- Konsultacje wstępne (uczestnicy oraz bezpośredni przełożeni)
- Cykle warsztatów rozwojowych
- Realizacja indywidualnych projektów w zakresie zarządzania zmianą organizacyjną
- Prezentacje podsumowujące
- Testy kompetencji
- Zaangażowanie bezpośrednich przełożonych

Wyniki:

- Wszyscy uczestnicy programu zrealizowali indywidualny projekt (grupa 1 i 2) lub zadanie rozwojowe (grupa 2)
- W testach kompetencji odnotowano pozytywne zmiany u wszystkich uczestników programu - średnio o jeden punkt (skala 1-5) w każdym z 12 badanych wyznaczników behawioralnych (zachowań definiujących kompetencję zarządzania zmianą organizacyjną)
- Wysoka ocena programu przez uczestników oraz dział HR, nawiązanie długofalowej współpracy w zakresie rozwoju pracowników