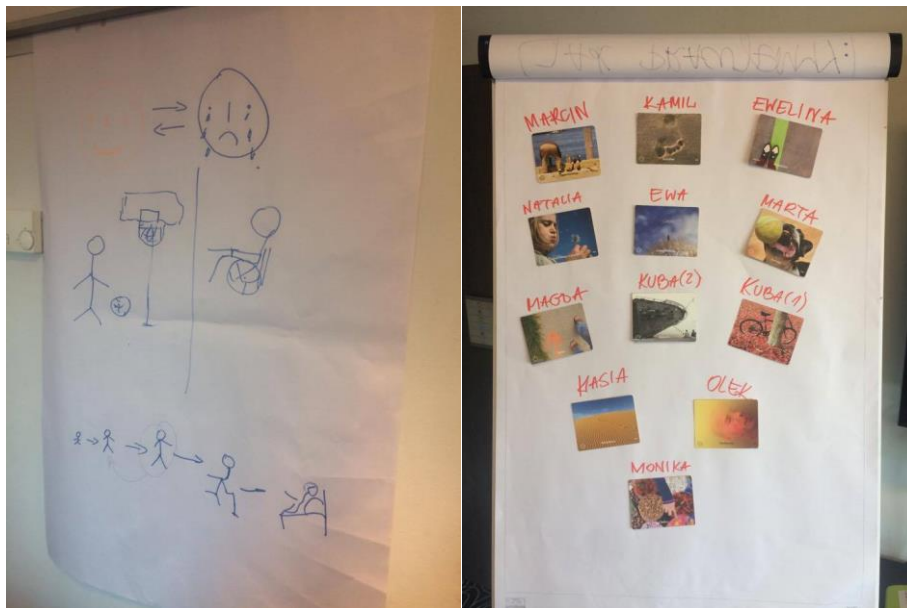


**TECHNIKI PRACY Z OBRAZEM W PROCESACH ROZWOJOWYCH  
PRZYKŁADY ZASTOSOWAŃ****1. DWUDNIOWY WARSZTAT DLA TEAM LEADERÓW „KOMUNIKACJA W  
ZMIANIE” (FIRMA Z BRANŻY HI-TECH)**

Zastosowania technik pracy z obrazem:

- Przedstawienie się z użyciem kart coachingowych Points of You™
- Wykorzystanie obrazu metaforycznego do przedstawienia zagadnień zmiany i człowieka „w zmianie”
- Wykorzystanie 5-etapowego procesu z kartami Points of You™ do krytycznej analizy przypadków komunikacji w zmianie (na podstawie tej analizy uczestnicy projektowali własne modele komunikowania w zmianie)



## 2. WARSZTAT Z ZAKRESU DOSKONALENIA KOMPETENCJI KOMUNIKACYJNYCH DLA ZESPOŁU ORDER HANDLING (FIRMA PRZEMYSŁOWA)

Zastosowania technik pracy z obrazem:

- Wykorzystanie obrazu metaforycznego do zdefiniowania specyfiki pracy w dziale i kluczowych dla zespołu wyzwań
- Praca z kartami Points of You™ - autorefleksja i samoocena kompetencji komunikacyjnych oraz zdefiniowanie indywidualnych priorytetów rozwojowych

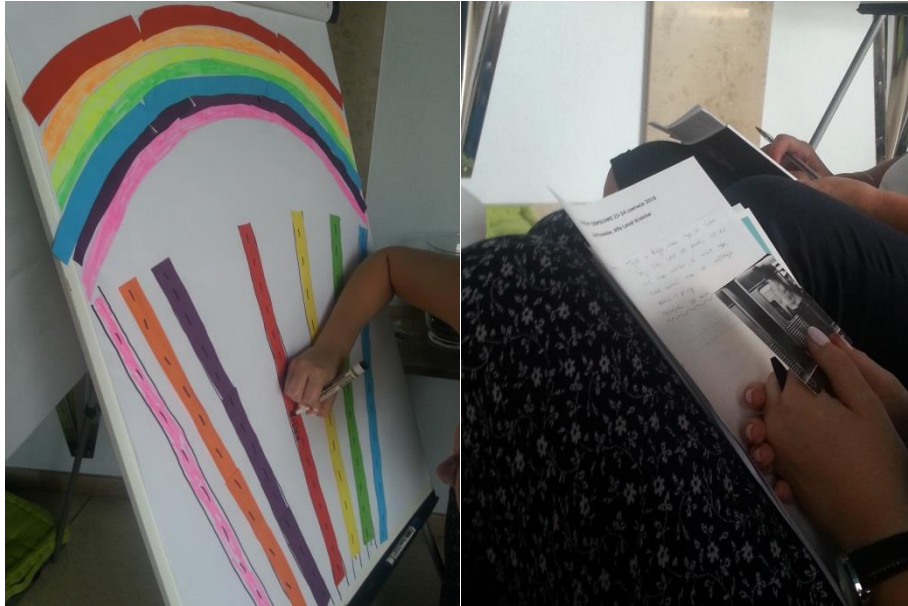


## 3. WARSZTATY ZESPOŁOWE UKIERUNKOWANE NA DOSKONALENIE RELACJI W ZESPOLE (KONTEKST: DŁUGOTRWAŁY KONFLIKT)

Zastosowania technik pracy z obrazem:

- Praca obrazem metaforycznym – definiowanie obecnych i pożądaných relacji w grupie
- Praca z kartami Points of You™ - autorefleksja indywidualna nad sposobami komunikacji (jak, w kontekście funkcjonowania w moim zespole, komunikuję się – na czym mogę budować, a co mógłbym / mogłabym udoskonalić?)

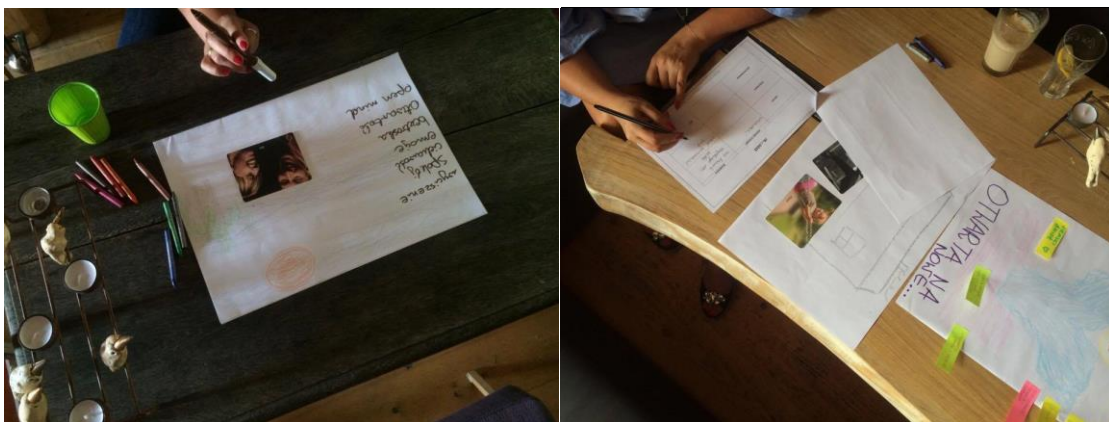
- Praca z kartami Points of You™ - określanie zespołowego „dekalogu” (zasad, jakimi chcielibyśmy się kierować we współpracy)



#### 4. WARSZTATY INSPIRACYJNO-ROZWOJOWE DLA ZESPOŁU HR

Zastosowania technik pracy z obrazem:

- Wykorzystanie fotografii z archiwów prywatnych uczestników - cele: autoafirmacja i poszukiwanie mocnych stron
- Praca z kartami Points of You™ i obrazem metaforycznym – definiowanie obszarów i kierunków rozwoju indywidualnego



## 5. WARSZTATY DLA WYSOKIEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ (KIEROWNICY DZIAŁÓW) – DOSKONALENIE WSPÓŁPRACY

Zastosowania technik pracy z obrazem:

- Praca z kartami Points of You™ – co wnoszę do zespołu?
- Praca obrazem metaforycznym – nasz zespół dziś i jutro (jak dziś funkcjonujemy jako zespół, jak w przyszłości chcemy działać i jak to możemy zrobić?)

