

- Z dzisiejszego szkolenia wychodzę z:
- głową pełną inspiracji,
 - energią do działania,
 - uporządkowanymi myślami dotyczącymi działań EB,
 - przekonaniem, że warto zainwestować swój czas w budowanie wzorców dla mojego pracodawcy

Wychodzę ze szkolenia
z przekonaniem, że
można zmienić pełne
działania i organizacji i
z pomysłem, jak
można to zrobić.
=)

Z szkolenia wychodzę z uporządkowaną
wiedzą na temat tego jak podejść do
rozwiązywania zadań strategii
wewnętrznego, a także z nauki pozytywnej,
które będzie mogła wykorzystać w codziennej
pracy.

WYCHODZĘ Z PREDKONANIEM, ŻE
MOJA PRACA JEST BARDZO
INTERESUJĄCA I JEST OGROMNYM
ROZEM DO PISU!

SPOŁECZEŃSTWO MI "POWERA" i
OFORMIŁO OCZY NA WILNA RZECZY.

↑ NIE JEST FAK "SUPER", JAN MYSŁAŁAM

ALE...

↓ MOŻE BYC.

A JA ZAPRASZAM CIĘ, ABY BYŁO
"SUPER" JAN NAJZGROBIEJ.

Dziękuję Mamko! :)

1. Mam konkretne wskazówki co zmienić w swojej organizacji
2. Działając daje konkretne przykłady z internetu i porównanie do najlepszych
3. Oparcie się na problemach organizacji uczestników szkolenia (nówczas szkolenie staje się „realne”)